Silâhtarağa Şubesi kuruldu

Şube idarecileri bölgelerindeki beş bin işçinin haklarını daha iyi bir şekilde koruyacaklar

Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikasının yayın organıdır.
Sahibi ve Yazı işleri müd. KEMAL TÜRKLER
İdarehane : İstanbul Cağaloğlu, Nuruosmaniye Caddesi No. 38
Telefon: 27 21 39
Basıldığı yer VAKIT MATBAASI

31 MAYIS 1959 PAZAR

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

YIL: 4 — SAYI: 34 — ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR — FİATI : 15 Kuruş

Müteşebbis İdare Hey'eti Başkanı İsmail Yavuzoğlu, Vekili Veysel Çolak, Sekreter de Nezihe Göksen oldu — Yeni İdareciler Merkezle tam birlik içinde çalışıyor. (Yazısı 4. de)

Sigorta G. Kurulu Toplanıyor

Meden - iş Sendikası da davet edildi bu devre işçi, işveren seçimi de var



Türk — İş Temsilciler Meclisin de delegeler raporu tâkip eder lerken...

Işçileri Türkler, işverenleri de Ahmet Topcu temsil edecekler

İşçi Sigortaları Kurumu Genel Kurulu, 8 Haziran Pazartesi günü, Ankara'da toplanacaktır.

Maden-İş Sendikası da Genel Kurula dâvet edilmiştir. Sendika Genel Başkanı Kemal Türkler, Genel Kurulda, üyelerimizin karşılaştığı güçlükleri ve hallini istediklerini birer birer açıklayacaktır.

İşçi Sigortaları Genel Kuruluna bu defa Maden-İş Sanayi Kolunun işveren kanadını Ahmet Topçu temsil edecektir.

İşçi Sendikaları Birliğinin ve Şişe Cam Sanayiiİşçileri Sendikasının ünlü idarecileri ve sâbık İstanbul meb'usu Ahmet Topçu'nun Maden-İş Kolunu temsili Sendika çevrelerinde memnunlukla karşılanmıştır.

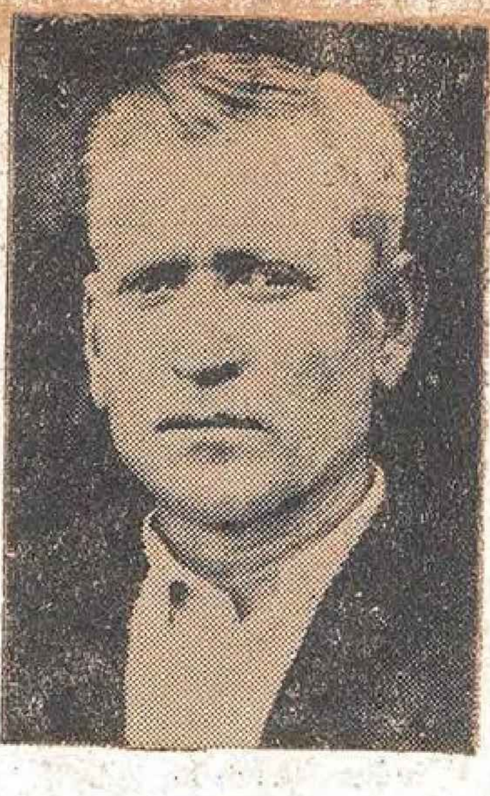
İşçi Sigortaları Genel Kurulunda bu dönem işçi ve işveren temsilcileri, arasından Sigorta Yönetim Kuruluna birer delege seçilecektir. Relegelik süresi biten isçi temsilcisi Ekrem Özkılıç'ın bu dönem yine işçilerin güvenini kazanacağı muhakkak gibidir.

Ekrem Özkılıç ve Hasan Türkay'ın Sigorta Yönetim Kurulunda İşçi Temsilcileri olarak müsbet faaliyet sarfettiği Sendika çevrelerince malûmdur.

Sigorta Genel Kurulunda Çalışma Bakan Vekili Halûk Şaman, bir açış konuşması yapacaktır.



İSMAİL ERİTENEL



SADETTİN KILIÇ



ORHAN KESKİN



ADNAN ALGUN

Temsilciler Meclis Tartışmalı geçti

Petrol İş Sendikasının üyeliği genel kurula kaldı, Burhanettin Asutay Türk — İş'ten çıkarıldı

Türk — İş Temsilciler Meclisi, 20 Nisan'da, Ankara'da toplanmış ve bazı kararlara varmıştır. Bu arada Türkiye ölçüsünde şubeleri olan Sendikaların Türk — İş'e doğrudan doğruya üye olması konusunda çetin tartışmalar yapılmıştır. Temsilciler Meclisinin üç gün süren toplantısı şöyle olmuştur:

Toplantıya Sendikalar Başkanlarından 160 ı katılmıştı. İcra Hey'eti Başkanı Nuri Beşer, toplantıyı açmış, iki başkan vekili seçimni istemiştir. Başkan vekilliklerine Tahsin Fındıklıgil (Malatya), ve Ziya Hepbir (İstanbul), getirilmiştir. Sekreterler de seçildikten sonra İcra Hey'eti raporu Başkan Nuri Beşer tarafından okunmuştur.

Raporda, bütün işçi isteklerine ve şikâyetlerine yer verilmiştir. Bilhassa grev hakkı istenmiş, Milletlerarası işçi konfederasyonuna katılma kararının Bakanlar Kurulunca

(Devamı 3. de)

Sendika kurban bayramı için bir Gezi tertibetti

Turizm kolu faaliyete geçti

Türkiye Maden-İş Sendikası her gün biraz daha genişleyen teşkilâtın verdiği imkânlara dayanarak, üyelerinin sosyal dâvalarının yanı sıra medenî ihtiyaçlarına da cevap vermeğe çalışmaktadır. Bu maksatla bir "Turizm Dairesi,, kurulmuş ve başına Kâzım Narmanlı getirilmiştir.

Bu Daire Sendika üyelerinin

(Devamı 3. de)

İzmir bölge şubesinin kongresi başarılı geçti

Kongreden önce işçi tekâmül kursunu bitirenlere törenle diploma verildi

(Yazısı 4. de)

Türkiye ölçüsünde yapı Kooperatifi hazırlığı başarı ile sona erdi, işe başlanıyor

Bundan önceki sayılarımızda kuruluşu hakkında bilgi verdiğimiz ve çok geniş bir alâkaya mazhar olan "TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI MAHDUT MESULİYETLİ YAPI KOOPERATİFİ ORTAKLIĞI,, bütün hazırlıkları bitirlimiştir.

Sırası ile Noterlikten geçirilen, Ticaret Vekâletince tasdik edilen muamele ve statü İstanbul Ticaret Mahkemesinden de geçirilmiş ve son olarak Ticaret Sicil Memurluğuna intikal ettirilmiştir. Önümüzdeki günlerde buradaki muamelenin de bitirilerek, statünün Sicilli Ticaret Gazetesinde ilân edilmesiyle Resmî Formalite tamamlanmış olacaktır.

Maden-İş Sendikası, üyelerinin gün geçtikçe kendisini biraz daha kuvvetle duyuran mesken ihtiyacına cevap verebilmek için hazırladığı Yapı Kooperatifinin çalışma sahası bütün Türkiye'ye şâmil olacaktır. Bilindiği gibi, bugüne kadar kurulan Kooperatiflerin hepsi mahallî olarak çalışıyorlardı.

İfade edildiğine göre, Maden—İş Sendikası, Türkiye'deki bütün teşkilâtının ihtiyacını karşılayacak bir Yapı Kooperatifini kurabilmek hususundaki isteğini gerçekleştirmek için altı ay çalışmak zorunda kalmıştır.

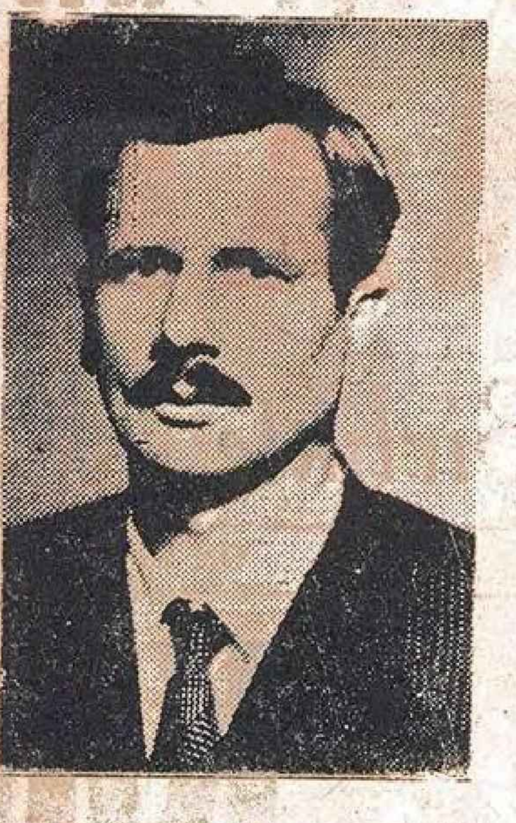
Kooperatif İdaresi, ayrıca inşa edilecek işçi sitelerinin yerlerini Bakırköy, Rami-Topçular, Silâhtarağa, Levent, Kadıköy olarak tesbit etmiş ve arsa hususunda sondajlarını ilerletmiştir.

İnşa edilecek işçi evlerinin maliyeti, tipi ve konforu hakkında inşaat firmalarından bilgi alınmakta, mukayese yapılarak bir neticeye varılmağa çalışılmaktadır.

Diğer taraftan Kooperatif ortak namzetlerinin sayısı gün geçtikçe artmakta ve bu artışta Kooperatifin kuruluşundaki isabeti ortaya koymaktadır.


İSMAİL NALCIOĞLU


ALİ TURUT


MEHMET DALAN


ŞEMSETTİN BENLİ


FİKRET CANER


HAŞİM ÖZGÖÇMEN


İSMAİL DEMİRKILIÇ


MUSTAFA TOKSAGER


ORHAN ALICI


KENAN DOĞAN


HAYDAR ÜZÜM


DÜNDAR ÖZÇIKRIK

Sendika 4 işyerinde zam istedi,

JUMBO ÇATAL — KAŞIK FABRİKASI İLE İHTİLÂF

Türkiye Maden-İş Sendikası, ile Jumbo Çatal - Kaşık Fabrikası arasında işyeri işçilerinin ücretlerine yüzde 50 nisbetinde zam yapılması hususunda açılmış bulunan ihtilâf, İl Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir.

İşveren, kesin uzlaşma toplantısında ücretlere yüzde 15 nisbetinde bir zam yapmayı kabul etmiş bulunuyordu.

DOĞU MADENÎ EŞYA

Türkiye Maden-İş Sendikası, ile Doğu Madenî Eşya Fabrikası arasında, işyeri işçilerinin ücretlerine yüzde 50 nisbetinde zam yapılması hususunda açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfı için İl Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir.

RADYO FABRİKASINDA

Türkiye Maden-İş Sendikası, ile Cihan Komandit Ortaklığı Radyo Fabrikası işyeri işçilerinin ücretlerine yüzde 50 zam yapılması hususunda çıkarılan toplulukla iş ihtilâfının kesin uzlaşma toplantısında işveren, radyonun "madenî eşya sınıfına sokulamıyacağını iddia ettiğinden durum bir zabıtla tesbit edilerek, Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir.

İzmirden Haberler

(Müfettiş ALİ İHSAN ÖZDEMİR bildiriyor):

İzmir'de kurulu bulunan Şeref Motör Atelyesi İşçileri Sendikamıza müracaatla, ağır baskı altında çalıştıklarını bildirmişlerdir. Bazan bazı işçilere bu işyeri sahibi tarafından dayak dahi atıldığını ve hattâ bir işçinin bu sebepten işi terkettiği Sendika tarafından tesbit edilmiştir.

Bu durumu Sendikamız gerekli mercilere intikal ettirmiş bulunmaktadır.

*

Sendikamız işçilerin arzusu üzerine çıkarmış olduğu iş ihtilâfları neticeleri Türkiye Ziraî Donatım Kurumu işçilerine yüzde 15, Karaburun Civa Madeni işçilerine yüzde 30 ve Zımpara taşı sanayii işçilerine ise yüzde 25 bir zam sağlamıştır. Bu zamlar Yüksek Hakem Kurulunca kesinleşmiştir.

*

Sendikamız İdare Kurulunun ittifakla almış olduğu kararda, İzmir'de kurulan İzmir Döküm Birlik İdare Kurulu ile bir tanışma toplantısı yapmayı uygun bulmuştur.

Bu tanışma toplantısında tamamen işveren ve işçi münasebetleri mevzularına temas edilecek işçilerin işlerinde daha verimli olabilmelerinin çareleri araştırılacaktır.

-Bk

İzmir'de ne kadar büyük işyerleri varsa, bunlar, bu Birliğin üyesi olmakla beraber, Sendikamıza verilecek cevabı beklemekteyiz.

*

Sendikamızın açmış olduğu seminer, Çalışma Vekâleti tarafından memnunlukla karşılanmıştır. Bu bakımdan bu seminere maddeten işverenlerimiz katılmakta âdeta birbirlerine karşı bir yarışma yapmaktadırlar. Bu hususta Zorlular Makina İmalâthanesi 100 lira ve Kiremitçiler Maden Şirketi ise 100 lira teberrûda bulunmuşlardır. Birçok işverenleri ise teberrûda bulunacaklarını ifade etmişlerdir.

*

İzmir'de kurulu bulunan İsmail Eritenek ve Kardeşi Makina İmalâthanesi Seminere en fazla işçi veren iş yeridir.

Bu iş yeri işçilerinin daha çabuk olgunlaşmasını ve gelişmesini isteyerek, hattâ her gün işçilerine ders verme imkânlarının aranması için sayın işveren Sendikamız ile teşriki mesai dahi yapma yoluna gitmek istediğini açıklamıştır.

Kanunî müeyyideleri harfiyen tatbik eden bu iş yerine Sendika olarak kalifiye işçi yetiştirmesi için âzimle çalışmaktadır.

Beraber Öğrenelim

YAZAN: KÂZIM NARMANLI

SORU: — (Behçet ZAİMOĞLU),

İş elbisesi ne zaman verilir?..

CEVAP: — İŞÇİLERİN SAĞLIĞINI KORUMA VE İŞ EMNİYETİ NİZAMNAMESİ

MADDE: 19 — İş elbisesi ve levazımı ve soyunma yerleri:

a) — İşçilerin kendilerine ait elbiselerine zarar verecek veya bunları sokakta giyilmez bir halde kirletecek mahiyetteki işlerde, işçilere işin icabettirdiği şekilde ve vasıfta iş elbisesi veya iş gömleği giydirilecektir.

Bundan başka (10) uncu (14) üncü ve (15) inci maddelerde de yazılı olduğu veçhiyle, yapılan iş hususiyeti gözlere, teneffüs cihazlarına yahut sair âzasına zarar iras edecek bir mahiyette ise, işçilere, bu zararları önleyecek evsafta gözlük, maske, elbise, ayakkabı eldiven ve deri önlük gibi tahaffuz levazımı dahi verilecektir.

b) — Bu iş elbise ve levazımının mülkiyeti işverene ait olduğundan yalnız işyerinde ve iş başında giyinip kullanılacak, bakım ve temizliğine de itina olunacaktır.

c) — Bu suretle işçilerin sokak elbise ve ayakkabılarını çıkarıp değiştirmeleri zarureti bulunan işyerlerinin münasip mahallinde ihtiyaca göre bir veya müteaddit soyunma yerleri vücuda getirilir ve buralara mevzu işçi eşyasının, emniyet altında muhafazası için tedbirler de alınır.

SORU: (Besim DENİZER), SİGORTAYA ÖDEDİĞİMİZ PRİMLERİ ALABİLİR MİYİZ?..

CEVAP: MALÛLİYET, İHTİYARLIK VE ÖLÜM SİGORTALARI KANUNU.

16—60 yaşını doldurduğu halde malûliyet veya ihtiyarlık aylığı bağlanmasına hak kazanamayan ve sigortaya tâbi işten ayrılan sigortalılara, bu kanuna göre kendilerinin ve işverenlerinin ödediği sigorta primlerinin toplamı yazılı talepleri üzerine toptan ödeme şeklinde verilir.

SORU: (Yunus ŞAŞMAZ), İŞÇİ, İŞ YERİNDEN AYRILDIKTAN SONRA, NE KADAR ZAMAN SİGORTADA MUAYENE OLABİLİR?..

CEVAP: 33 (6901 Muaddel 1) — A) Sigortalılık hakkını kaybedenler, bu hakkın düşmesinden başlamak üzere, 9 hafta içinde vukua gelecek hastalık halinde bu kanunda yazılı sağlık yardımlarından faydalanır.

B) Sigortalılık hakkını kaybeden sigortalı kadın ile sigortalı olmayan karısı, bu hakkın düşmesinden başlamak üzere, 9 ay içinde doğum yaptığı takdirde, sigortalı kadının veya karısı analık yardımından faydalanacak olan sigortalı erkeğin, doğumun vukubulduğu tarihten önceki takvim ayına takaddüm eden 15 ay içinde en az 150 gün prim ödemiş olması şartiyle, bu kanunda yazılı sağlık ve emzirme yardımlarından veya 13 üncü maddede yazılı makdu para yardımlarından faydalanır.

Ancak, askere çağrılanlar, silâh altında bulundukları, mevkuf ve mahpuslar da mevkuf veya mahpus bulundukları müddetçe, hastalık yardımı hükümlerinden faydalanamazlar, analık yardımlarından istifade ederler.

SORU: (Salih ÇAKIR), İŞ AYAKKABISININ ZAMANI NE KADARDIR?..

CEVAP: - Yukarıda bahsettiğim kanunda zaman yoktur iyi kullanmak şartiyle ne zaman eskir de sana zararı dokunura, işveren verecek ki, senin ayakkabın kullanılmasın.

SORU: — (Yusuf BAYRAMOĞLU), MÜMESSİLLER, NE ZAMAN İŞVERENLE MÜZAKEREDE BULUNABİLİR?..

CEVAP: — İŞ UYUŞMAZLIKLARINI, UZLAŞTIRMA VE TAHKİM TÜZÜĞÜ.

Madde 47 tetkik edilince varılan netice oyla fazla rey alan değil de üç arkadaşın arasından gizli oyla seçilen arkadaş birinci temsilci olur ve bu arkadaş işverenvekiline müracaatla randevülaşır.

Tâyin edilen saatlarda her işi konuşurlar meselelerin hâl çaresini bulurlar. Tâbi müstacel durumlar hariç kanunda keyfî hareketler önlenmiştir. İşçi kardeşlerimize deriz ki, doğruluğuna inandığınız kimseleri seçin ve sizlere faydalı oldukları müddetçe başınızda gezdirin aksi halde hemen harekete geçin ve değiştirin haklarınız zayi olmasın kararlarınız yerinde olmalıdır.

Selâmlar.

Sendika, sergi için pavyon kiraladı

Madenî eşya kolunda işçilerin başarıları sendika vasıtasile degerlendirilecek, hazırlıklar ilerliyor

Bu sene yapılacak olan Sanayi Sergisinde Türkiye Maden-İş Sendikası ,bir pavyon açmayı kararlaştırmıştır.

Bu hususta İstanbul Belediyesi Bahçeler Müdürlüğü nezdinde yapılan teşebbüs müsbet karşılanmış ve Spor ve Sergi Sarayı'nın hemen arkasındaki havuzlu pavyonlardan biri Maden-İş Sendikası'na tahsis edilmiştir.

Maden-İş Sendikası İdarecileri pavyonu açmaktaki maksatlarını şöyle sıralamaktadırlar:

1 — Türk işçisinin emeği ile yapılan yerli mamûllerini daha sağlam, daha güzel, daha kullanışlı ve buna rağmen daha ucuz olduğunu halka bildirmek.

2 — Bilhassa, son yıllarda memleket olarak girişmiş olduğumuz kalkınma dâvamızda yer alan ve yeni kurulmuş modern iş yerlerini ve müesseseleri tanıtmak.

3 — Yerli mamûllerimizin istihlâkinin artmasını temine yardımcı olmak ve istihsalin yükselmesine yol açmak ve neticede çok istihsal için daha çok işçinin çalıştırılmasını mümkün kılmak, müesseseler için işçilerine daha çok sosyal yardımlar yapabilmesi imkânını sağlamış olmak.

Sendikamız, bu hususta bazı müesseselerle anlaşmaya varmıştır.

Sendikamız ve gece eğleceleri

Türkiye Maden-İş Sendikası, kuruluşundan bu yana ilk olarak, 22 Nisan 1959 Çarşamba gecesi, Taksim Belediye Gazinosu Salonlarında saat 21 den, sabaha kadar devam eden bir "Şampanyalı Maden-İş Gecesi,, tertipledi.

İşçi - İşveren yakınlaşmasına zemin hazırlamak ve bütün Maden, Madenî Eşya ve Makina Sanayii mensuplarına eğlenceli bir gece geçirtmek maksadiyle tertiplendiği ilgililerce ifade edilen bu eğlence, devam ettiği müddetçe maksadına harfiyen hizmet etti denebilir.

Gecenin ilk saatlerinden itibaren, Gazino Salonlarını dolduran dâvetlilerin İşçi-İşveren farkı gözetmeksizin birbirleriyle kaynaşmaları gecenin en dikkate değer tarafıydı. Saatlerin ilerlemesi ile geceye hâkim olan hava daha da ısınmıştı.

Gazinonun programına ilâveten angaje edilen san'atkârların iştirâki, geceye ayrı bir renk vermekteydi. Diğer taraftan çeşitli firmalar tarafından Gece'de teşhir edilmek ve tertiplenen piyangoya ithâl edilmek üzere, teberrû edilen eşyaların çekilişi büyük bir alâka toplamış ve piyango biletleri kısa bir zamanda tükenivermiştir. Bu piyangodan elde edilen gelir ve bu gece ile ilgili bütün teberrûlar daha önce alınan bir kararla "Maden-İş Sendikası bina yaptırma kampanyası fonuna intikal ettirilmiştir.

Öğrendiğimize göre, ilk defa yapılan "Şampanyalı Maden-İş Gecesi,, bir gelenek haline getirilerek, her yıl 22 Nisan'da tekrarlanacak ve Gecenin hususiyetleri çeşitlendirilecektir.

Bu gece ile ilgili olarak, Akşam Gazetesinde şu yazı yayınlanmıştır:

İŞÇİ GECELERİ

Birkaç yıldan beri gelenek oldu, işçi sendikaları balolar, geceler tertipliyor. Bu gecelerden elde edilen gelir sendikaya, yapacağı işler için destek oluyor. Ayrıca, çeşitli sanayi kollarında çalışan işçiler bir araya geliyor, toplu halde eğleniyor. Tekstil işçilerinin gecelerine her yıl giderim. İşçilerle ivşerenlerin bir masada, oturduğu, birlikte içki içtiği, dansettiği bu gecelerin işçi ve işveren münasebetlerinin düzenlenmesinde, aradaki açıklığın kapanmasında iyi bir rol oynadığını yakından gördüm.

Evvelki gece de Maden-İş gecesine gittim. Madenlerde ve madenî eşya sanayiinde çalışanların himayesinde yapılan bu gece ilk defa bu yıl tertipleniyor. Maden-İş'in genç Başkanı Kemal Türkler, Türk Sendikacıları arasında dürüstlüğü ve iyi niyetiyle tanınmış bir arkadaş. Masamıza gelip konuşurken bize sendikasına bağlı üyeleri eğlendirmek ve dinlendirmek içni bazı tasarıları anlattı. Turistik geziler tertiplediklerini, işverenlerle anlaşmaya vararak, işçileri hiç değilse on gün dinlendirmek istediklerini söyledi.

Bu memleketin kalkınmasında en büyük rolü oynayan başlıca istihsal unsurlarının, işçi vatandaşın iyi çalışması için dinlenmesi de, eğlenmesi de şart elbet. Ama Türk işçisi çalışmaktan dinlenmeğe vakit bulamıyor. Bu iş tamamiyle işverene bağlı. İşveren çalıştırdığı işçinin de insan olduğunu, insan gibi çalışmak, insan gibi yaşamak hakkını kabul ederse ne âlâ. Aksi halde sendikayı düşman, işini bozan, kazancını azaltan bir müessese gibi görüyor karşısında. Sendikanın hiçbir isteğini hoş karşılamıyor. İleri memleketlerin işçisinin yaşama şartlarından bahsederseniz onların seviyesi bizden farklı diyor. Peki bizmi işçinin seviyesini kim yükseltecek. Burada işverene de bazı vazifeler düşmüyor mu? Sendika ile elele vermesi, bir memleket hizmetinde birleşmesi, gerekmez mi?..

Sevinçle belirtelim ki, böyle davranan işverenler var. Başlıca amaçları para kazanmak değil. Çalıştırdıkları insanların sırtından geçinmek istemiyorlar, onları da daha iyi şartlara kavuşturmak istiyorlar. Sayıları çok değil ama var böyleleri de.

Hemen söyliyelim ki, Türkiye'nin sanayileşmesi ancak sanayi kollarında çalışan insanların hayatındaki iyi değiliklerle değerlenebilir. Bu yüzden işverenlerin de belli bir sosyal görüşe sahip olmaları gerekir. Sendikaları düşman gibi gören, işçiye eğlenme hakkı tanımayan işverenler ancak kendilerini kalkındırırlar.

Müşerref HEKİMOĞLU
24 Nisan 1959 tarihli (AKŞAM') dan

Sendika Adayları Kazanıyor



MEHMET PEKER



YUSUF KÖKSAL

İşçi Mümessilliği Seçimi devresi içinde işyerlerinde yapılan Mümessillik Seçimlerinin büyük çoğunluğunu Maden-İş Sendikasının desteklediği adaylar kazanmaktadır.

Bu arada 600 işçinin çalıştığı Türk Demir Döküm Fabrikasında Sendika adayları tam liste (İsmail Yavuzoğlu, Zeytin Şimşek, Ziya Civan, Veysel Çolak), kazanmıştır.

Yine, ayrıca Maden-İş Sendikası ile aralarında uzun mücadele geçmiş olan Dümeks Ticaret T. A. O. nun Eğmir Madeninde yapılan işçi mümessilliği seçiminde âsil mümessilliğe: Kadir Ünver, Mehmet Başaran, Ahmet Gamsız, İsmail Dağcı ve Mustafa Kocaman yedek mümessilliğe: Hakkı Eser, Hasan Uygun, Halil Kocabıyık, Hasan Ünal ve Hasan Bölükbaşı seçilmişlerdir.

Ayvansaray Cıvata Fabrikasında yapılan seçimlerde de Sendikanın desteklediği Yusuf Köksal ve Mehmet Peker işçi mümessilliklerine seçilmişlerdir.



DURSUN BALCI



KEMAL AKŞİT



DIDVAN TEZVER

Egmir semt şubesi Bölgece teftiş edildi

Müfettişler, şubenin kanun ve nizamlara göre muamele yaptığını zabıtla bildirdi

Türkiye Maden-İş Sendikası'nın 42 numaralı Eğmir Semt Şubesi, Çalışma Vekâletinin emriyle, Balıkesir Çalışma Müdürlüğü tarafından Müfettiş İsmail Üstün tarafından teftiş ettirilmiştir.

Teftiş esnasında "Şubenin karar defteri, üye sicil defteri, gelen-giden evrak defteri, muhaberat dosyaları, muhasebeye ait her türlü defter, makbuz ve faturalar teker teker görülmüş ve bütün kayıt ve defterlerin gayet muntazam olduğu, Sendika gelir kaynaklarının mevzuat ve ana tüzük hükümlerine uygun bulunduğu yapılmış bulunan her türlü sarfiyatın bilhassa ana tüzük hükümlerine uygun olduğu, masrafların gerekli vesaikle tevsik edildiği, Sendika faaliyetlerinin mevzuat hükümlerine uygun olup, 5018 sayılı kanunun 1. ve 4. Medenî kanunun 46. maddesi hükümlerine uygun olarak tamamen işçilerden müteşekkil ve içinde işveren ve mensubu bulunmayan bir sendika olduğu görülmüş ve zabıtla tevsik edilmiştir.

Ayrıca, Sendikanın bir gûna siyasetle meşgûl bulunmadığı, Sendika üyelerinin aynı iş kolunda çalışan Maden İşçileri olduğu, İdare Hey'etinin muntazam toplandığı zabıta geçirilmiştir.

Kesilen fazla vergi sendikaca alındı

Eyüp, Bahariye yolunda kurulu Turmasan Çivi Fabrikası, Nisan 1958 tarihine kadar işçilerin Gelir Vergisi hesabında fiilen çalışılan günleri nazarı itibara alırken, Nisan 1958 den sonra ücret ödenen güne göre vergi tarhı yapmağa başlamış ve böylece işçilerden o tarihten beri fazla vergi kesilmiştir.

Sendika, Müesseseyi zaman zaman ikaz etmesine rağmen, müessesenin aldırmaması karşısında durum Sendikaca resmiyete intikal ettirilerek fazla kesilen vergilerin iadesi temin edilmiştir.

SENDİKAMIZ "TURİZM DAİRESİ" KURULDU...

(Baştarafı 1. de)

dinlenmelerini, ucuz şekilde eğlenmelerini ve seyahat etmelerini, tatil günlerinden istifade ederek, temin etmektedir.

İlk olarak, faaliyetlerini, İstanbul Bölgesi dahilinde gerçekleştiren Daire, 17.4.1959 Pazar günü, Bentler'e bir otobüs gezisi tertip etmiştir.

Geniş bir alâkayla karşılanan bu ilk gezinin verdiği cesaretle Daire, çalışmalarını daha geniş bir programla şekillendirmek kararına varmıştır.

Öğrendiğimize göre. Turizm Dairesi, 31 Mayıs 1959 Pazar günü için, Terkos Şelâlesine bir gezi tertiplemiştir. Haziran ayının 17 sine tesadüf eden ve araya Pazar gününün girmesiyle, beş gün sürecek olan Kurban Bayramı tatilinden bilistifade İzmir'e bir seyahat tertip edilecektir.

Ege ve Marmara Bölgesinin tarihî ve Turistik yerlerinin tamamını ziyaret edebilmek için ayrı, ayrı geliş ve gidiş yolları seçilmiştir. Yalova — Termal, Bursa, Uludağ, Edremit, Bergama, (Akropol, Asklepion), Efes, İzmir, Manisa, Balıkesir ziyaret edilecek yerler arasındadır.

Bu seyahatte geniş malûmatı havi broşürler, bundan önceki iki gezide yapıldığı gibi üyelere dağıtılacaktır.

Bu seyahate katılacaklar, yerlerini Sendikaya müracaatla ayırtabileceklerdir. Bir kişi için 75 liraya yer ayrılmaktadır.

TÜRK — İŞ'İN. ANKARA'DAKİ KONGRESİ

(Baştarafı 1. de)

onanması istenmiş, Çalışma Bakanlığının ağır çalıştığı, işlerin sürüncemede kaldığı bildirilmiştir. Bu arada ücretlerin azlığı bildirilmiş, vergilerin çokluğuna temas edilmiş, bir a nönce sosyal adaletin gerçekleştirilmesi istenmiştir.

Petrol — İş Sendikasının Konfederasyona katılma isteğine ver verilmis. daha önce merkezi Batman'da olan Türkiye Petrol İşçileri Sendikasının Konfederasyona Yönetim Kurulu kararı ile üye olması üzerine Temsilciler Meclisinden bir karar istenmiştir. Bu konu çetin tartışmalara yol açmıştır. Teşkil edilen komisyonda bulunan Maden-İş Başkanı Kemal Türkler, iki Sendikanın birleştirilmesi için teşebbüse geçilmesi ve merkezi İstanbul'da olan Petrol — İş Sendikasının üye olma talebinin kabulü tezini savunmuştur.Neticede komisyon raporundaki birleştirme tavsiyesine uyulmuş ve Türk — İş Kongresinde karara bağlanması uygun görülmüştür.

Temsilciler Meclisi Burhanettin Asutay'ın işçilik vasfını kaybetmesi üzerine, başkan vekilliğinden ve üyelikten ihracına karar verilmiş olmasını yerinde bulmuştur.

Çalışma Bakan Vekili Halûk Şaman, İcra Hey'eti Raporunu sert bulduğu için toplantıyı yarıda bırakmıştır.

İki işyerinde işçilere baskı yapılıyor

Maltepe - Cevizli'de kurulu Türk Ambalâj Sanayii A. Ş. de Sendikalı işçilere çeşitli şekilde baskı yapılmaktadır.

İşyeri Sendika Temsilcisi Vamık Fırat, İşçileri Sendikaya kaydettiği için işinden çıkarılmış, diğer bir işçiye aynı muamele yapılmıştır. İşçilere, sendikadan istifa etmeleri için devamlı surette baskı yapılmaktadır.

İş yerinin sağlık şartlarına riayet etmediği, Maden-İş Sendikasınca tesbit edilerek, durum ilgili resmî makamlara bildirilmiştir.

Bu şikâyet işyerinde öğrenilir, öğrenilmez durumun düzeltilmesi cihetine gidilmiş ve eksikler tamamlanmağa çalışılmıştır.

Bu işyerinde, ayrıca, işbaşı ve paydos saatlerinin nakil vasıtalarının hiç bulunmadığı saatlere göre bilhassa âyarlandığı görülmüştür.

OMEGA'DA, DA BASKI

Şişli, Rum Kilisesi arkası, Mektep Sokak, No. 27-29 da kurulu Omega Kilit Fabrikası, işçilere geniş ölçüde baskı yapmaktadır.

Aynı işyeri işçilerinin Maden-İş Sendikası vasıtası ile çıkartmış oldukları topluluk la iş ihtilâfı temsilcileri kapı dışarı edilmiş ve daha önce de bütün işçiler fabrikanın kapısı kapatılarak içerde hapsedilmişler ve Nisan ayına ait bordroları ikinci defa imzalamaları için zorlanmışlardır.

Durum, Maden-İş Sendikasınca ehemmiyetle ele alınarak, ilgili makamlara başvurulmuştur.

Maden - iş

Zeytinburnu Kreş derneği Ana nizamnamesi

Madde 1 — Derneğin ismi (Zeytinburnu Kreş Derneği) olup Zeytinburnu, Nuri Paşa — 10 Sokak Akın Spor Kulübü.

Madde 2 — Derneğin gayesi ve mevzuu: Derneğin mevzuu Zeytinburnu sakinlerinden, çalışanların ve semtin kimsesiz kalan çocuklarının sıhhi, içtimaî kültürel ve sportif bakımlarının temini ve bu maksadın tahakkuku için tesisler kurmak, çocuk bakımevleri tesis etmek, Derneğin faliyeti için gereken gayri menkul kiralamak, satın almak, çocukların cemiyet içinde yararlı, millet ve memlekete faydalı birer vatandaş olarak yetişmeleri için çalışmak, burslar vermek, müsabakalar tertip etmek, Zeytinburnunda muhtelif merkezlerde kreşler açmak ve emsali faliyetlerde bulunmaktır,

Madde 3 — Derneğe giriş ve çıkış:

A) Derneğe girmek için:

a. Türk uyruğu olmak,

b. Medeni hakları kullanma ehliyetini haiz olmak.

c. Dernek ana nizamnamesini okuyup kabul ettiğini yazılı olarak beyan etmek.

B) Dernekten çıkış ve çıkarılış:

a. Dernekten çıkmak isteyen her aza yazı ile başvurmak suretiyle dernekten çıkabilir.

b. Derneğe girerken taahhüt ettiği aidatı muntazam tediye etmeyen aza veya Dernek mevzu ve gayesine aykırı faliyette bulunan aza Dernekten ihraç olunur.

Madde 4 — Dernek İdare Hey'eti tarafından idare edilir. İdare Hey'eti lüzum gördüğü mıntıkalarda Dernek temsilciliği ihdas edebilir .Dernek şubesi açmak selâhiyet ve hakkı Dernek Umumi Hey'etinin kararı ile mümkündür .

Madde 5 — Derneğin uzuvları:

A) Genel Kurul,

B) Yönetim Kurulu,

C) Denetciler,

Madde 6 — Genel Kurul: Derneğe dahil bütün azaların umumi Hey'etidir. Genel Kurul toplantısına bütün azalar katılabilir. Ancak aylık taahhütleri eksik olan azaların Umumi Hey'ette rey hakları yoktur.

Madde 7 — Genel Kurulun yetkileri:

a) Dernek hesaplarını, Yönetim kurulu ve denetciler tarafından verilen raporları inceliyerek kabul, tasdik veya red etmek,

b) Yönetim Kurul üüyelerini, denetcileri ve bunların yedeklerini seçmek, ibra etmek veya bunlara işten el çektirmek,

c) Dernek Gelir ve giderlerinin bütçesini onamak,

d) Derneğin çalışma programını tasdik etmek,

e) Derneğin ana nizamnamesini değiştirmek,

f) Dernek ile alâkalı her türlü iş ve talepler hakkında karar vermek,

Madde 8 — Genel Kurul şekilleri:

a) Kuruluş Genel Kurul toplantısı,

b) Yıllık Genel Kurul toplantısı,

c) Olağanüstü Genel Kurul toplantısı,

KURULUŞ GENEL KURULU

Kuruluş Genel Kurulu:

Dernek Statüsünün resmi makamlara tevdiini müteakip Dernek aza adedinin 100 (yüz) ü bulması halinde Dernek Kuruluş Genel Kurulunu İdare Hey eti toplamağa mecbur olup, işbu toplantı her halde kuruluşu takip eden 6 aylık müddetin hitamında yapılması zaruridir.

Yıllık Genel Kurul toplantısının her yılın Ekim ayı içerisinde yapılması mecburidir.

Oloğanüstü Kenel Kurul toplantısı Dernek aza adedinin 1/5 nin yazılı talebiyle veya Yönetim Kurulu kararı ile veyahut Denetcilerin oy birliği ile vaki daveti üzerine yapılır.

Madde 9 — Çağrılar: Her üç şekildeki genel kurullar için davetlerin ortakların en kolay ve sağlam şekilde haber almalarını sağlamak üzere gazete ile yapılır. Bu ilânın toplantı gününden en az 15 gün, en çok bir ay önce yapılması ve bunda toplantının günü, saati ve yerinin ve gündeminin bildirilmesi gereklidir.

Madde 10 — Görüşme ve karar nisabı: Genel Kurulun toplanabilmesi ve görüşme yapabilmesi için toplantıya çağırı tarihindeki azaların en az 1/4 nün hazır bulunması gerektir. Bu ilk toplantıda temin edilmezse azalar ikinci defa toplantıya çağrılır ve nisap'a bakılmaksızın gündem görüşülüp karara bağlanır.

Madde 11 — Yönetim Kurulu: Dernek işleri Yönetim Kurulu tarafından görülür. Yönetim Kurulu üç yıl Genel Kurul tarafından seçilen dokuz azadan terekküp eder. Yönetim Kurulu üyelerinin her yıl üçte biri değişir. İlk ve ikinci seçimlerde değişecek üyeler ad çekme ile belli olur. Ondan sonra eskilik sırasına riayet olunur.

Madde 12 — Derneğe aza olmayanlar, birbirleriyle ve Dernek Denetcileriyle (üçüncü dereceye — üçüncü dahil — kadar hısım olan veya aralarında iş ortaklığı bulunan kimseler ile Dernekte denetci olanlar, iflâs etmiş olanlar, hacir altında bulunanlar, kanuni ehliyetini kaybedenler, ağır hapis veya o derecede bir ceza ile mahkûm olanlar, sahtekârlık, dolandırıcılık ve hırsızlık suçlarıyla hüküm giyenler Yönetim Kuruluna .seçilemezler.

Madde 13 — Yönetim Kurulu toplantıları: Yönetim Kurulu azaları her yıl ilk toplantılarında aralarından birini başkan, birini ikinci başkan seçip vazife taksimi yaparlar. Yönetim Kurulu en az beş üyeni niştiraki ile toplanır. Kararlar toplantıda bulunanların çoğunluğu ile verilir. Yönetim Kurulu en az iki haftada bir toplanır. Özürsüz olarak üç toplantıya gelmeyen üye çekilmiş sayılır. Ve yerine en çok oy almış olan yedek getirilir.

Madde 14 — Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri:

Ana nizamname ile Genel Kurula tahsis edilmiş veya Genel Kurul kararı ile bu Kurul tarafından kullanılmış veya kullanılacak yetkiler dışında kalan Dernek işlerini görmek, Derneğin amaçlarını en sağlam bir şekild elde etmeğe çalışmak ve Genel Kurul tarafından verilmiş işleri görmek Yönetim kurulunun görevleri cümlesindendir.

Yönetim Kurulu, Derneği resmi dairelerde, mahkemelerde ve üçüncü şahıslara karşı temsil eder, dava açmağa, sulh olmağa davadan vaz geçmeğe ibraya Yönetim Kurulu yetkili olduğu gibi Genel Kurul kararı ile Derneğin menkul ve gayri menkul mallarının satılması, temliki veya terhini hususlarında da yetkili kılınabilir. Yönetim Kurulu kendi azaları arasında bir veya bir kaç şahıslara Derneği ilzam edecek tasarruflarda bulunmağa veya muayyen işlerde Derneği temsile selâhiyet verebilir. Ancak tevellüt edecek mesuliyet yönetim kuruluna racidir.

Madde 15 — Yönetim Kurulu yapacağı ilk toplantıda imza yetkisi hakkında bir sirküler yaparak noterden tasdik ettirir. Yönetim kurulu lüzum üzerine imza yetkisini haiz kimseleri değiştirebilir.

Madde 16 — Derneğin işlerini ve hesaplarını Genel Kurul adına murakabe etmek üzere azalar arasından veya dışarıdan Genel Kurulca üç murakıp ve bu sayıda da yedek seçilir. Murakıplar bir sene için seçilirler. Süreleri bitenler tekrar seçilebilir.

Madde 17 — Yönetim Kurulu azalarının ve murakıpların çekilmeleri:

Yönetim Kurulu azalarının toplu olarak işden el çektikleri veya yerine geçecek yedekleri de bulunmadığı takdirde denetleme kurulu derhal Genel Kurulu toplantıya çağırır. ve yeni Yönetim Kurulu seçilinceye kadar eskisi vazifesine devam eder. Çekilen Denetçinin yerine yedeği çağrılır. Genel Kurulca yenisi seçilinceye kadar vazifelerine devam etmek zorundadırlar.

Madde 18 — Derneğin Genel Kurulca feshine karar verildiği takdirde dernek malları (Menkul ve Gayri Menkulünü) olduğu gibi Çocuk Esirgeme Derneğine devredilir.

Madde 19 — Dernek Müessis azaları:

Adi ve Soyadı, Mesleği, İkametgâhı, Tabiyeti.

1 — Sait Sedat Erbil, Avukat, Beyazıt Mithat Paşa Cad. 64-2. T. C.

2 — Lütfü Alper, Emekli Yzb. Bakırköy Kartaltepe T.C.

3 — Mehmet Dönmez, Muhtar, Z. B. Nuripaşa 64 Sok. No: 45 T. C.

4 — Süleyman Ertürk, Memur, Z. B. Nuripaşa 62-1 Sokak No: 8 T. C.

5 — Ömer Güç, Lüleci, Z. B. Nuripaşa 58. Sokak No: 60 T.C

6 — Vahit Balkanlı, Memur, Z. B. Nuripaşa 65. Sokak No:

7 — M. Lütfü İnseler, İşçi, 93. T. C

Z. B. Nuripaşa 10, Sokak No: 23, T. C.

8 — Nazmi Demirtaş (Tacir) Z. B. Nuripaşa 56. sok. No: 7 T. C,

9 — Recep Güngör, (Gümrükçü) Nuripaşa 14 sok No: 88 T. C.

MURAKIPLAR:

1 — Fahrettin Davazlı, İşçi, Z. B. Nuripaşa 64. Sokak No: 41, T. C.

2 — Salih Bulgurlu, Serbest, Z. B. Nuripaşa 65. Sokak No: 27-1 T. C.

3 — İbrahim Sofu Komisyoncu, Z. B. Nuripaşa 64 Sokak No: 9 T, C,

İzmir bölge şubesinin kongresi

Maden-İş Sendikamızın İzmir Bölge Merkez Şubesi, ilk Genel Kurul Toplantısını yapmıştır.

Kongrede Genel Başkan Kemal Türkler ve İzmir'in tanınmış Sendikacıları hazır bulunmuşlardır.

Kongre Başkanlığına Mehmte Çangal, Başkan Vekilliğine Cengiz Okay, Kâtipliklere Fikret Çağınış ve Orhan Alıcı getirilmiştir.

Kongre başlamadan önce, Sendika tarafından tertip edilen "İşçi Tekâmül Kursu,, mezunlarına Kemal Türkler tarafından diplomaları verilmiştir.

Bunu takiben K. Türkler, bir konuşma yapmış ve kültürlü olmanın önemini belirtmiştir.

Müteakiben okunan Çalışma Raporunda şunlar belirtilmiştir:

İŞÇİ SİGORTALARI KURUMU İLE TEMASLARIMIZ?.

Bu Kurum ile yapmış olduğumuz yazışmalarda her neden se ilk zamanlar 10 ay gibi bir zaman sonra cevap verilmekte idi. Lâkin şimdi ise yazışmalarımız daima normalleşmiş ve verilen cevaplra ise, dâvalarımızın halli ile neticelenmiş bulunmaktadır. Sayın Müdür Nedret Özulus ve diğer Müdür Muavinlerle yapmış olduğumuz şifahî müracaatlar ve görüşmeler de daima işçi arkadaşalrın işlerinde faydalı olmuşlardır.

Bu bakımdan kendilerine işçi arkadaşlar adına teşekkür ederiz. Yalnız şu hususa temas etmeden geçemiyeceğiz. Bizler çalışan işçiler olraak sigortaya ödemiş olduğumuz primlerin karşılığını görememekteyiz. Zira, biz işçilere sağlanması lâzım gelen birçok haklar sigortaca hâlâ sağlanmış değildir. Bunların arasında bilhassa işsizlik sigortasıdır. Ve ayrıca Prim Ödeme müddetinin çok az bir güne indirilmesidir. Malûliyetlerin bugünkü durumun üstüne çıkarılmasıdır. Ve birçok mevzular vardır ki, bunların tahakkuku lâzım ve zarurîdir.

İŞÇİ SİGORTALARI BLCA HASTAHONESİ BAŞ HEKİMLIĞI İLE TEMASLARIMIZ

Müteaddit defalar Sendikamız, bu Hastahanede yatan hasta arkadaşları ziyaret ederek, onların dertlerini ve ıstıraplarını paylaşma cihetine gitmiştir. Yapılan ziyaretlerde teker teker, hasta arkadaşlarla görüşülmüş ve onların dertleri dinlenilmiş, yapılması icabeden hususlar üzerinde çalışılmış bulunulmaktadır.

Bilhassa şu hususu tebarüz ettirmek isteriz ki, bu hastahanede yatanlar her bakımdan memnun olduklarını ifadeden çekilmeden açıklamışlardır. Doktorların ve bilhassa sayın bah hekim Nihat Nuri Yörükoğlu'nun gayretli çalışmaları sayesinde ilâç ve yemek mevzuları üzerinde durulmuş ve hastaların bu hususda da memnun oldukları belirtmiştir. Bu itibarla hastalarına daima müzaharet gösteren sayın baş hekim ve mesaî arkadaşlarına işçi kardeşlerimiz adına teşekktürlerimizi arzederiz. Şunu da belirtmeden geçemiyeceğiz. Daima ruhen veya şevkaten yakınlık görmek isteyen hasta işçi arkadaşlarımıza daima müzahir olmalarını dileriz.

İŞ VE İŞÇİ BULMA KURUMU İLE TEMASLARIMIZ

Bu Kurum ile yapmış olduğumuz gerek yazışmalar ve gerekse şifahî görüşmeler daima müsbet neticeler kaydetmiştir.

Zira, Kurumun, bugünkü Müdürü sayın Necati Ahibaba ve Müdür Muavini sayın İsmet Tuncel'e. Sendikamıza karşı gösterdiği vakın alâkadan dolayı teşekkürlerimizi arzederiz.

İlerisi için de aynı karakteri taşıyacak olan bu calısmaların daima müsbet neticelenmesi başlıca temennimizdir.

EGE ÜNİVERSİTESİ İLE TEMASIMIZ

Bilhassa Kültür Yuvası olan Ege Üniversitesi Rektörlüğü ile yazışmalarımızda Sendikamıza daima müzahir olmuşlardır. Bu bakımdan da işçi arkadaşların adına şükranlarımızı arzetmeyi bir borç biliriz.

Bilhassa, Seminer mevzuunda iki kıymetli hocanın Seminerde ders vermek üzere, tahsisinde gösterdikleri pek yakın alâkadan dolayı da Sendikamız adına en derin hürmetlerimizi saygı ile arzederiz.

Ayrıca, Seminerde ders veren ve dertsleriyle işçi arkadaşlara faydalı olan Ziraat Fakültesi Doçenti sayın Ali Araz beye ve Tıp Fakültesi Doçenti sayın Necmettin Arkan'a da Sendikamız adına en derin şükranlarımızı arzetmeyi bir borç biliriz. İleride bir çok mevzularda da dâvalarımıza müzahir olacağına emin bulunduğumuz Ege Üniversitesi sayın Rektörlüğüne Kültür sahasında hayırlı başarılar sağlamasını candan temenni ederiz.

ASGARİ ÜCRETLER MEVZUUNDAKİ ÇALIŞMALARIMIZ.

Sendikamızın Çalışma Vekâletine yapmış olduğu müracaat üzerine, branşımızda olmak üzere, her türlü maden veya halitaların izabesi, tasviyesi, şekillendirilmesi, soğuk ve sıcak detmircilik, demir, çelik ve boru fabrikaları ve gemi sanayii iş kollarında tatbik edilmesi hususunda bir asgari ücretin tesbit edilmesi sağlanmıştır.

Tesbit edilen asgari ücrette yaş haddine bakılmaksızın 1 Ekim 1958 tarihindne itibaren sekiz lira elli kuruş olarak, tatbik edilmesi mahallî asgarî ücret komisyonu kararıyla keyfiyet duyurulmuştur. Bunun üzerine işverenler bu karara itiraz ederek itirazı Yüksek Tetkik Kurulu kararınca bozularak,neticede 16 yaşından aşağı olan işçilere 450 kuruş ve 16 yaşından yukarı olan işçilere de 650 kuruş bürüt olarak ödenmesi tesbit edilmiş ve bu karar 6 Ocak 1959 tarihinden itibaren yürrülüğe girmiş bulunmaktadır.

İkinci olarak yalnız Madenî Eşya iş kolunda çalışan işçilerin asgarî ücretlerinin tesbit edilmesi için gayret eden Sendikamız bu iş kolunda da çalışan işçilere ve 16 yaşından aşağı 4 lira ve 16 yaşından yukarı işçilere ise, 6.50 kuruş olarak tesbit edilmiş ve bu karar da 17.2.1959 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Asgarî ücret mevzuunda da dikkatle duran Sendikamız bu günkü şartlar içerisinde tesbit edilen asgarî ücretlerin pek kifayetsiz olduğu ve bu hususta asgarî ücretlerin, işçilerin gıda ihtiyaçlarını karşılamadığı gibi, ailevî durumlarına da yardımcı olmamaktadır. Bu hususta da Vekâletin nazarını çekmek isteriz.

HUKUK MÜŞAVİRLERİMİZLE TEMASLARIMIZ

Sendikamız bir de Hukuk Müaşvriliği bulunmaktadır. İşci arkadaşlarımızın ve Sendikamızın bir çok dâvalarında, dâvamızı savunan sayın avukatlarımız Necati An ve Ahmet Hilmi Müezzinoğlu'na gerek Sendikamız ve gerekse işçi arkadaşlar adına şükranlarımızı arzederiz.

SAYIN HÜKÛMETİMİZDEN DİLEKLERİMİZ.

Biz, çalışan işçiler olarak memleket kalkınmasında istihsal ordusunun yekûnunu teşkil edenlerden olduğumuza göre, bugünkü sayın büyüklerimizden elbette ki, bir isteğimiz olacaktır.

Bu isteklerimizin başında bilhassa senelik ücretli izinlerin tanınmasıdır. Ayrıca isteklerimizin devamı olarak işsizlik sigortasının ihdası, Kollektif İş Akdinin bir an evvel tanınması, bilhassa Türk işçisinin haklı dâvalarının savunulması ve her şeyden evvel Milliyetçi ve Vatanperver bulunan Türk işçisinine GREV hakkının bir an evvel tanınması. Bilhassa işçi mümessillik müessesesinin kaldırlarak yerine Sendika Temtsilcilerinin bu haktan istifade ettirilmeleri, işçi aleyhine bulunan İş Kanunundaki hükümlerin işçi lehine değiştirilmesi, Sigorta primlerinin daha aşağı bir hadde indirilerek işçilerin mağdur bırakılmaması, Sendikalar Kanununun tâdil edilerek, yeni hakların Sendikalar lehine olaraktâ dilini arzu edenlerden olduğumuza göre, bu haklarımızın tanınması için sayın büyüklerimizden bekliyoruz. Sayın Hükûmetimizden bunların bir an evvel kanunlaşmasını istiyoruz.

MÜFETTİŞLİK KADROSU ÇALIŞMALARI

Sendikamız'n İzmir Bölgesi dahilinde bulunan bir Müfettişlik Kadrosu mevcuttur. Bir tek Müfettişle idare edilen bu kadro İzmir'de iş kolunun çalışmalarında oldukca güçlük çekeceği dikkatinizden kaçmıyacağına inanıyoruz. Hâl böyle iken, yine de gayretli ve fedakârane çalışan Müfettişimiz vazifelerinde daima başarı sağlamış ve daima Sendikamız çalışmalarında faydalı olmuştur. Gerek işyerlerindeki görüşmelerinde ve gerekse İdare Kurulumuzun kendisine verdiği vazifelerinde başarı ile çalışan Müfettişimiz Ali İhsan Özdemir'e huzurunuzda teşekkür etmeyi bir borç biliriz.

Bilhassa İsci ve Setndika temsilcilerini yetiştirme seminerin açılmasında ve faaliyetlerinde epevce hizmeti dokunan ve bu hususta da başarı gösteren Müfettişimizi ayrıca teşekkür ederiz.

Muhterem arkadaşlar,

Bir senelik faaliyetimizi huzurunuza vermiş bulunuyoruz. Bu yaptığımız çalışmalarımızı tasvip etmek veya etmemek sizin takdirinizdir. Biz bu takdirinizin hey'eti umumiyesi tarafından aleyhimize dahi olsa tereddütsüzce kabul edeceğiz. İşte arkadaşlar bütün bunlardan sonra sizleri daha fazla yormamak için huzurunuzdan çekilirken, bir kere daha kıymetli misafirlerimizi ve sayın üvelerimizi ve ayrıca basın temsilcilerini hürmetle selâmlar ve yeni seçeceğiniz İdare Kuruluna işçi dâvasında daima başarı sağlamasını ve muvaffak olmasını candan temenni ederiz.

Müteşebbis İdare Kurulu.

Sekreter Vekili: İSMAİL NALCIOĞLU, Sekreter: İBRAHİM DURUKSU, Başkan Vekili: İSMET DEMİRULUÇ, Başkan: RIDVAN TEZVER, Aza: AHMET KARA, Veznedar: ŞEMSETTİN BENLİ, Muhasip: KADRİ OLAŞ.

KONGREDE, YENİ SEÇİLEN İDARE HEY'ETİ ÜYELERİ ŞUNLARDIR:

1 — Rıdvan TEZVER,
2 — İsmet DEMİRULUÇ,
3 — Şemsettin Benli,
4 — Haşim ÖZGÜÇLÜ,
5 — Sadettin KILINÇ,
6 — İbrahim DURUKSL,
7 — Dündar ÖZCIKRIK,
8 — Mehmet PUSAT.
9 — İsmail NALCIOĞLU,
10 — Dursun BAKI,
11 — Haydar ÜZÜM.

SENDİKAMIZ, İSTANBUL'DA 9 UNCU ŞUBESİNİ AÇTI...

Maden-İş Sendikası, İstanbul'da 9 numaralı semt şubesini açmağa karar vermiştir. Şube Silâhtarağa'da faaliyete geçmiş ve bu bölgedeki 5000 işçinin hak ve menfaatlerinin koruma dâvasında Merkez Sendika ile işbirliğine başlamıştır.

Yeni semt şubesinin idarecileri şunlardır:

Başkan: İsmail Yavuzoğlu, Başkan Vekili: Veysel Çolak, Sekreter: Nezih Göksen, Üyeler: Sadettin Bekâr. Ziya Civan. Şeref Tırpan, Kadir Deniz'dir.

Arkadaşlarımıza başarılar dileriz.

İŞVERENLER VE SENDİKALAR

T. B. M. M. 25 Mayıs 1959 Pazartesi günkü toplanmasında Bursa Milletvekili Necdet Azak'ın Sendikaların çalışmaları ile bir kanun teklifini öncelik ve ivedilikle görüşerek kanunlaştırmıştır.

Kanuna göre, işçilerin Sendika ile ilgili çalışmalarına hiçbir suretle engel olunmıyacak ve ayrıca işverenlerce Sendika çalışmalarına tesir edilemiyecektir.

İşverenin Sendika faaliyetleri yüzünden işçiye yol vermesi halinde kendisine bir yıllık ücreti tutarında tazminat ödeyecektir.

Diğer taraftan Sendikalara tesir etmeğe calışan işverenler de 500 liraya kadar para cezasına carptırılacaklardır.